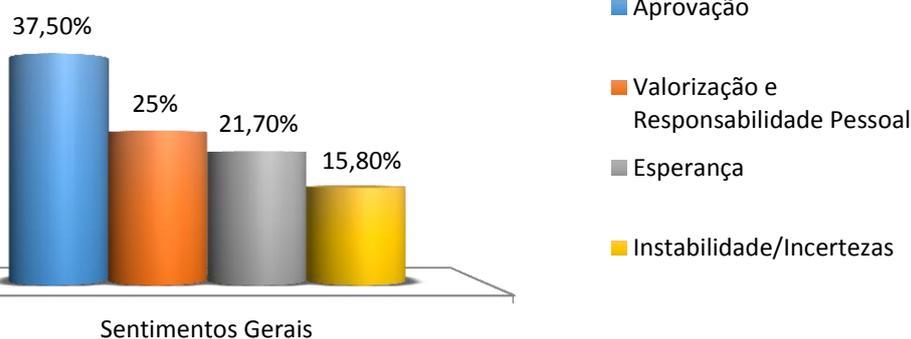
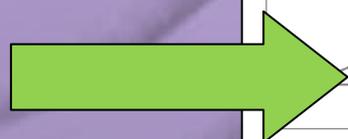


O Informativo da Comissão Própria de Avaliação da Fafica, no seu compromisso de informar, traz o resultado de uma pesquisa realizada junto aos/as funcionários/as da instituição. O ano de 2015 começou trazendo consigo a mudança do grupo gestor (Diretor Geral e Diretor Financeiro). Iniciou-se então um processo de intensas ações com o objetivo de reestruturar financeira, administrativa e economicamente a instituição. É sobre os sentimentos e as expectativas frente a esse cenário de mudanças que a pesquisa trata. Neste mês de setembro, registramos os aniversários de Dom Bernardino Marchiό (Dia 6), Presidente da Mantenedora, do Professor Wilson (Dia 1^o), coordenador da CPA e de Dorgiane Sobral (Dia 29), representante do corpo técnico-administrativo na CPA. Boa leitura.

Resultado de Pesquisa junto ao Corpo Funcional da Fafica

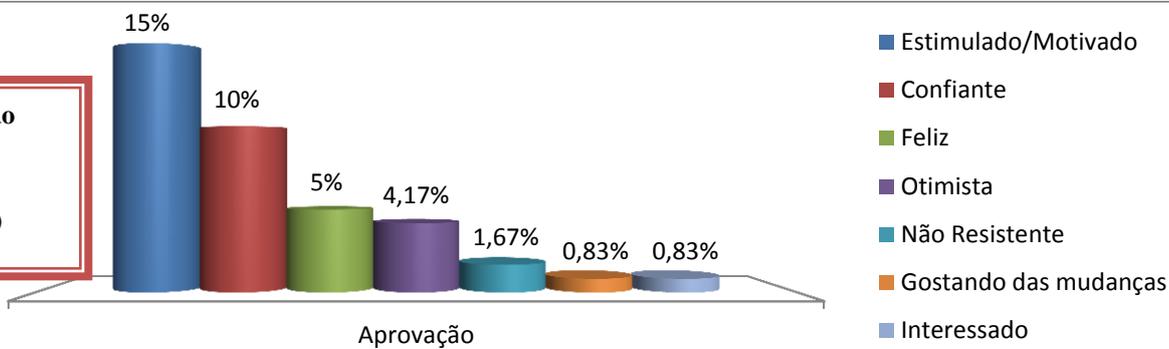
Fora realizada, no início deste semestre, no auditόrio da faculdade, uma pesquisa de opiniόo junto ao corpo funcional da Fafica (docentes, profissionais de apoio e profissionais técnicos-administrativos), a respeito dos sentimentos e expectativas que os profissionais da instituiçόo tinham diante do cenário de mudançās, de ordem administrativa e acadêmica, instaurado a partir da chegada do novo grupo gestor. Utilizou um questionário contendo duas questōes subjetivas, a primeira: “Como vocē se sente nesse processo de mudançās?” e a segunda: “Quais as suas expectativas diante dessa realidade de mudançās na Fafica?”. O dados coletados foram sistematizados e analisados pelas professoras Dr. Maria da Conceiçόo Valençā e Ms. Amanda Maria, através da análise descritiva, utilizando as frequências absoluta e relativa das respostas obtidas. As informaçōes foram distribuídas em dois blocos: no primeiro foram destacados os sentimentos dos participantes (visão geral) e as especificaçōes desses sentimentos no processo de mudançās e no segundo bloco foram registradas as expectativas frente ao contexto de mudançās. Seguem os gráficos com os resultados obtidos.

Quanto aos Sentimentos no Processo de Mudançās (Visão Geral - 120R = 100%)

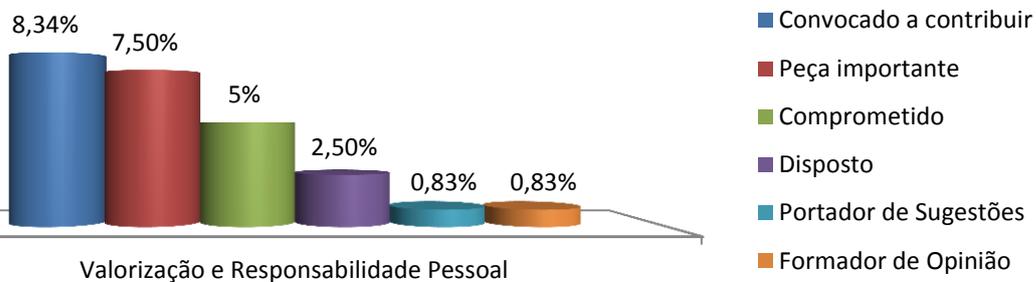


Com relaçōo aos sentimentos apresentados acima, percebe-se a forte predomināncia do sentimento de *aprovaçōo*, totalizando 37,5% das respostas, e em seguida a necessidade e relevāncia dos *funcionários e professores participarem do processo de transformaçōo da instituiçōo*, totalizando 25%, reconhecida como fundamental para o crescimento e bom desempenho da Fafica. Tais resultados evidenciam o reflexo positivo das açōes jā iniciadas e a conscientizaçōo do papel dos colaboradores nesse processo.

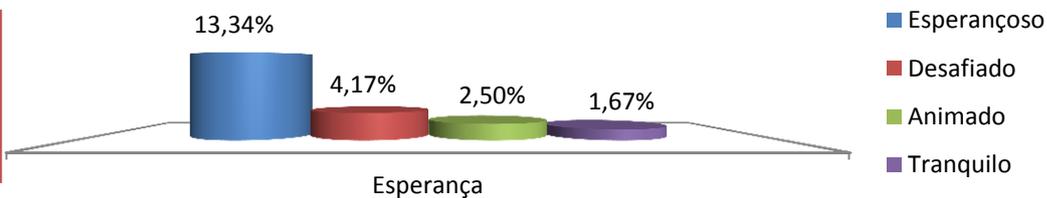
Especificações do Sentimento de Aprovação (45R = 37,5%)



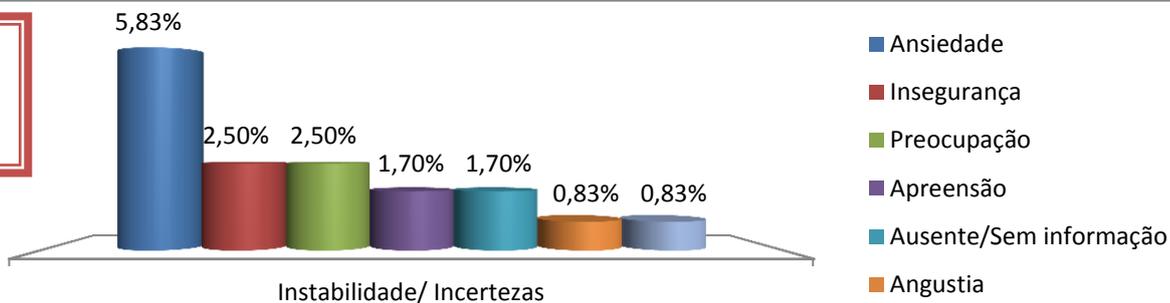
Especificações dos Sentimentos de Valorização e de Responsabilidade



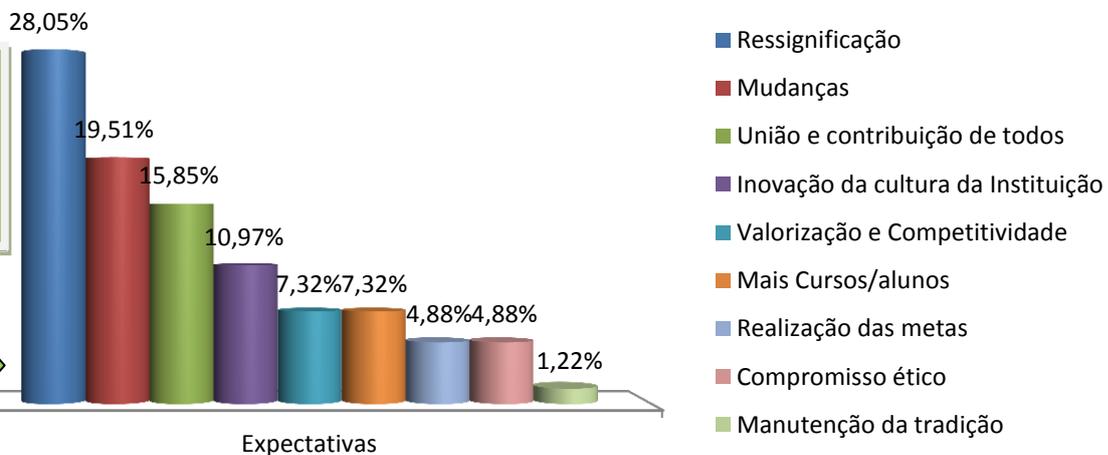
Especificações do Sentimento de Esperança (26R = 21,7%)



Especificações do Sentimento de Instabilidade/Incerteza (19R = 15,8%)



Caracterização das expectativas frente ao processo de mudanças (82R = 100%)



Em síntese, percebe-se que não há resistência dos professores, do corpo técnico-administrativo nem do pessoal de apoio da instituição diante do novo modelo de gestão/transformação. É perceptível que a maioria dos participantes entende as mudanças como necessárias e benéficas para a Instituição e respectiva Equipe de trabalho.